

# DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBERINNEN UND BEWERBER



Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen. Bitte beachten Sie für unsere Internetpräsenz selbst noch die Datenschutzhinweise, die Sie unter <https://odu-connectors.com/de/datenschutz-nutzungsbedingungen/> finden.

## **Wer ist für Datenverarbeitung verantwortlich?**

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrecht ist die  
ODU GmbH & Co. KG  
Pregelstraße 11  
84453 Mühldorf  
Telefon: +49/8631/6156-0  
Fax: +49/8631/6156-49

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum auf der Internetseite: <https://odu-connectors.com/de/impressum/>

## **Welche Daten von Ihnen werden von uns zu welchen Zwecken verarbeitet?**

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben bzw. zusenden, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen oder unserer Unternehmensgruppe) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Zudem verarbeiten wir zur Zugangskontrolle zu unserem Betriebsgelände Ihren Namen, den besuchten Ansprechpartner in unserem Hause sowie die Zeit des Besuches und zur Durchführung des elektronischen Zahlungsverkehrs beispielsweise für eine etwaige Erstattung von Reisekosten im Einzelfall zusätzlich Ihre Kontoverbindung.

## **Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?**

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Rechtsgrundlage für die Zugangskontrolle zu unserem Betriebsgelände ist die Wahrung unserer berechtigten Interessen (Schutz unseres Eigentums sowie der Sicherheit im Unternehmen).

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

## **Besteht eine Verpflichtung zu Bereitstellung von Daten?**

Die Bereitstellung Ihrer Bewerbungsdaten ist für die Entscheidung über sowie den Abschluss eines Arbeits- oder Ausbildungsvertrages erforderlich. Fehlende oder unvollständige Bewerbungsdaten verschlechtern die Aussicht auf ein Angebot zum Vertragsabschluss.

## **Wie lange werden die Daten gespeichert?**

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht. Sind die Daten zur Rechtsverfolgung erforderlich, werden sie nach rechtskräftigem Abschluss eines Gerichtsverfahrens gelöscht. Erhobene Daten bei Zugangskontrolle werden nach spätestens 5 Wochen gelöscht, die Daten für Reisekostenerstattungen nach 10 Jahren. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

## **An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?**

Wir nutzen für den Bewerbungsprozess einen spezialisierten Software-Anbieter. Dieser wird als Dienstleister für uns tätig und kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Wir haben mit diesem Anbieter einen sog. Auftragsverarbeitungsvertrag abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in zulässiger Weise erfolgt.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet, zudem erhalten Geschäftsleitung, Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung Einsicht. Sofern die jeweils offene Position in unseren Schwesterunternehmen Otto Dunkel GmbH oder ODU Automotive GmbH bestehen, werden geeignete Bewerbungen an die dort für die offenen Stellen Abteilungsverantwortlichen, Geschäftsleitung, Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

## **Wo werden die Daten verarbeitet?**

Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren innerhalb der Europäischen Union verarbeitet.

## **Ihre Rechte als „Betroffene“**

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten.

Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

# DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBERINNEN UND BEWERBER



## **Unser Datenschutzbeauftragter**

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten für unser Unternehmen benannt. Sie erreichen diesen unter folgenden Kontaktmöglichkeiten:

Franz Obermayer

Compliment AG

Phone: +49 (0)8683 98039-0

Email: [info@compliment.de](mailto:info@compliment.de)

## **Interner Ansprechpartner**

E-mail: [datenschutz@odu.de](mailto:datenschutz@odu.de)

## **Beschwerderecht**

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.

# DATA PROTECTION NOTICE FOR APPLICANTS



Thank you for your interest in ODU and for applying for a position within our company. Below, we provide detailed information regarding the processing of your personal data throughout the application process.

Please also refer to the general privacy policy for our website at: <https://odu-connectors.com/us/privacy-policy/>

## **Who is responsible for data processing?**

The entity responsible for data processing under data protection laws is:

ODU GmbH & Co. KG

Pregelstraße 11

84453 Mühldorf, Germany

Phone: +49 8631 6156-0

Fax: +49 8631 6156-49

For further corporate information, authorized representatives, and legal details, please visit our Imprint: <https://odu-connectors.com/de/impressum/>.

## **What data do we process about you and for what purposes?**

We process the personal information you submit as part of your application to evaluate your qualifications for the specific role or other relevant openings within our company and the wider corporate group. This data is also used to facilitate the standard recruitment and selection process. Furthermore, we record your name, the identity of the person you are visiting, and the duration of your stay to maintain site security and manage access control to our premises. For the purpose of electronic financial transactions, such as the reimbursement of travel expenses in specific instances, we also process your banking information.

# DATA PROTECTION NOTICE FOR APPLICANTS



## **On what legal basis is this grounded?**

The primary legal basis for processing your personal data throughout this recruitment process is Section 26 of the German Federal Data Protection Act (BDSG). According to this provision, processing is permitted when it is necessary to reach a decision regarding the establishment of an employment relationship. The legal basis for monitoring access to our company premises is the protection of our legitimate interests, specifically the safeguarding of our property and the maintenance of corporate security. Should your data be required for legal action following the conclusion of the application process, it may be processed based on the requirements of Article 6 of the GDPR, particularly for the pursuit of legitimate interests under Article 6(1)(f) of the GDPR. In such cases, our interest lies in the assertion of or defense against legal claims.

## **Is there an obligation to provide data?**

Providing your application data is essential for assessing and finalizing any employment or vocational training contract. Please note that incomplete or missing information may negatively impact your chances of receiving a contract offer.

## **How long will the data be stored?**

Applicants' data will be deleted after 6 months in the event of rejection. If the data is required for legal purposes, it will be deleted after the conclusion of legal proceedings. Data collected for access control purposes will be deleted after 5 weeks at the latest, and data for travel expense reimbursements after 10 years.

If you have consented to the further storage of your personal data, we will transfer your data to our applicant pool. There, the data will be deleted after two years. If you are offered a position as part of the application process, the data will be transferred from the applicant data system to our personnel information system.

# DATA PROTECTION NOTICE FOR APPLICANTS



## **To which recipients will the data be disclosed?**

We use a specialized software provider for the application process. This provider acts as a service provider for us and may also obtain knowledge of your personal data in connection with the maintenance and servicing of the systems. We have concluded a so-called order processing agreement with this provider, which ensures that data processing is carried out in a permissible manner. Your application data will be reviewed by the Human Resources department after your application is received. Suitable applications will then be forwarded internally to the department managers responsible for the respective open position, and the management, works council, and representatives for severely disabled employees will also have access to them. If the respective vacancy is in our sister companies Otto Dunkel GmbH or ODU Automotive GmbH, suitable applications will be forwarded to the department managers responsible for the vacancies there, the management, the works council, and the representative body for disabled employees. The further procedure will then be coordinated. Within the company, only those persons who need it for the proper execution of our application process have access to your data.

## **Where is the data processed?**

The data is processed exclusively in data centers within the European Union.

## **Your rights as a “data subject”**

You have the right to obtain information about the personal data we process about you. If you submit a request for information that is not in writing, we ask for your understanding that we may require proof from you that you are the person you claim to be. You also have the right to request that we correct or delete your data or restrict its processing, provided that you are legally entitled to do so. You also have the right to have your data corrected or deleted, or to restrict its processing, insofar as you are legally entitled to do so. You also have the right to object to the processing of your data within the framework of the legal requirements. The same applies to the right to data portability.

# DATA PROTECTION NOTICE FOR APPLICANTS



## **Our data protection officer**

We have appointed a data protection officer for our company. You can contact them using the following contact details:

Franz Obermayer

Complimant AG

Phone: +49 (0)8683 98039-0

Email: [info@complimant.de](mailto:info@complimant.de)

## **Internal contact person**

Email: [datenschutz@odu.de](mailto:datenschutz@odu.de)

## **Right to lodge a complaint**

You have the right to lodge a complaint about our processing of personal data with a supervisory authority for data protection.

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



Informare aplicabilă procesului de recrutare  
la ODU România Manufacturing SRL !

## **1. Colectarea și folosirea informațiilor personale în cadrul procesului de depunere a candidaturii**

Scopul acestei Informări este să vă explice ce date prelucrăm, de ce le prelucrăm și ce facem cu ele în calitate de Dvs. de potențial angajat al companiei noastre și în calitate noastră de operator de date. De asemenea, parcurgând acest document veti ști care sunt drepturile Dvs. și cum le puteți exercita în mod legal. Vă luăm în serios confidențialitatea și nu vindem niciodată liste sau adrese de e-mail. Fiind pe deplin conștienți de faptul că informațiile personale vă aparțin, facem tot posibilul să le stocăm în siguranță și să le prelucrăm cu atenție.

ODU România Manufacturing SRL este responsabilă de prelucrarea datelor Dvs. cu caracter personal pe care le colectăm direct de la Dvs sau din alte surse, (în continuare ODU/Operatorul) acordă o atenție deosebită protecției datelor personale. Scopul procesării/colectării acestora este pentru ocuparea locurilor de muncă în ODU România Manufacturing. Vă vom păstra informațiile strict confidențiale și nu le vom transmite altor terți.

Potrivit legislației, compania noastră, în calitate de potențial angajator al Dvs., este operator de date cu caracter personal. Pentru ca datele Dvs. să fie prelucrate în siguranță, am depus toate eforturile să implementăm măsuri rezonabile pentru a proteja informațiile Dvs. personale.

Potrivit legislației, Dvs., potențialul angajat al companiei noastre, sunteți o „persoană vizată”, adică o persoană fizică identificată sau identificabilă. Pentru a fi complet transparent și în privința prelucrării de date și pentru a vă permite să vă exercitați cu ușurință, în orice moment, drepturile, am implementat măsuri pentru a facilita comunicarea dintre noi, operatorul de date și Dvs., persoana vizată.

Protecția informațiilor Dvs. personale este foarte importantă pentru noi. De aceea, ne-am luat angajamentul să respectăm legislația europeană și națională privind protecția datelor cu caracter personal, în special Regulamentul (EU) 679/2016, cunoscut și sub denumirea de GDPR.

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



## 2. Modul de depunere a candidaturii Dumneavoastră

Modalitatea preferabilă a depunerii candidaturii Dvs este prin:

- Trimiterea CV-ului Dvs. prin intermediul mijloacelor de comunicare electronică puse la dispoziție pe website – completarea câmpurilor relevante respectiv încărcarea CV-ului în platforma noastră de recrutare.

Mai există posibilitatea să vă depuneți candidatura și astfel:

- Prin recomandare internă de la un angajat deja existent în cadrul companiei, prin depunerea CV-ului fizic în urna special amenajată pentru confidențialitatea aplicațiilor;
- Prin recomandarea externă a unei alte persoane vizate care ne-a transmis datele dumneavoastră prin completarea formularului special creat;
- Prin deplasarea Dvs. fizică la sediul companiei unde puteți lăsa CV-ul la punctul de pază.

Indiferent de maniera de comunicare a candidaturii, acestea vor ajunge pe platforma noastră internă de recrutare, la care va avea acces exclusiv personalul nostru cu atribuții de tip resurse

Autor: 12-Mar-26

Informare aplicabilă procesului de recrutare

la ODU România Manufacturing SRL!

umane, care va avea acces și va putea prelucra datele candidaturii Dvs. în condiții de confidențialitate și securitate a datelor.

## 3. Securitatea datelor

Vă asigurăm de menținerea unui nivel adecvat de securitate a datelor procesate în contextul recrutării. Toate datele colectate în cadrul candidaturii dumneavoastră la ODU România Manufacturing sunt protejate împotriva accesului și manipulării neautorizate, prin măsuri tehnice și organizatorice adecvate, fiind documentată totodată și evidența prelucrărilor de date personale în cadrul societății.

Astfel:

- transmiterea candidaturii Dvs. se face printr-o platformă securizată, fiind solicitate în acest scop datele personale minimale, pentru a se evita procesarea unor date a căror deținere este excesivă/inutilă,
- stocarea formularelor (CV-urilor) se face într-un spațiu de stocare/locăție virtuală (pe servere) la care au acces exclusiv persoanele implicate în procesul de recrutare și

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



selecție;

- în cazul formularelor depuse direct la sediul angajatorului, traseul parcurs de acestea către un loc de depozitare securizat este cel mai scurt pentru a fi gestionate exclusiv de persoanele implicate în procesul de recrutare și selecție;
- colectivul implicat în procesul de recrutare și selecție este instruit corespunzător în materie de protecția datelor.

## 4. Datele cu caracter personal

Categoriile de date cu caracter personal

### A. Informații de identificare și de contact

- Numele complet
- Vârsta/Data nașterii
- Sex
- Adresa
- E-mail
- Telefon
- Naționalitate
- Stare civilă
- Detalii referitoare la dizabilități, acces și nevoi speciale
- Semnătura

### B. Informații profesionale și de serviciu

- Educație și istoric formare
- Calificări/specializări
- Limbi cunoscute
- Informații posturi ocupate anterior (Istoric activitate)

Autor: 22-Mar-26

Informare aplicabilă procesului de recrutare

la ODU România Manufacturing SRL!

- Abilități și competențe personale
- Permis de conducere
- Proiecte anterioare

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



## **5. Temeiul prelucrării datelor personale**

Temeiul legal principal al prelucrării datelor Dvs. este încheierea și executarea unui contract conform art. 6 alin. (1) lit. b din Regulamentul General privind Protecția Datelor - „prelucrarea este necesară pentru executarea unui contract la care persoana vizată este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate înainte de încheierea unui contract;”

Pentru situația în care sunt avute în vedere evaluările aplicațiilor și se ia decizia prelucrării datelor la un moment ulterior decât cel al depunerii CV-ului pentru postul vizat, vă vom solicita consimțământul.

Pentru desfășurarea campaniilor de recrutare și primirea datelor persoanelor vizate de la alte persoane prin recomandare directă, temeiul legal este interesul legitim al companiei.

Pe scurt:

Colectăm informațiile Dvs. în scopuri determinate și legitime care includ, dar nu se limitează la următoarele:

- În vederea încheierii și executării unui contract de muncă;
- Pentru a lua decizia potrivită în vederea angajării;
- Pentru a putea comunica cu dvs.;
- Pentru a vă oferi postul potrivit specializării/calificării dvs.

## **6. Modul și durata prelucrării datelor personale**

Dacă în prezent nu putem oferi un loc de muncă vacant, dar datorită profilului dumneavoastră considerăm candidatura a fi adecvată pentru alte departamente/posturi din compania noastră, ne-am bucura să vă putem salva datele candidaturii în rezerva noastră de candidați astfel încât să vă putem contacta ulterior. În acest sens se pun la dispoziție formulare specifice spre a fi completate pentru colectarea consimțământului dumneavoastră pentru locuri vacante pentru viitor.

În cazul în care dimpotrivă sunteți interesat exclusiv de actuala recrutare, fără a dori să figurați în continuare în baza noastră de date/rezerva de candidați, atunci va rugăm să NU bifați căsuțele relevante prin care vă solicităm consimțământul.

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



## 7. Destinatarii datelor / Transferul datelor

În cadrul procesului de recrutare, datele dumneavoastră personale pot fi transferate către ODU GMBH, compania-mamă a ODU România Manufacturing SRL, respectiv ODU GmbH & Co. KG, situată în Germania, care este responsabilă pentru gestionarea operațiunilor internaționale ale grupului ODU.

Acest transfer al datelor se realizează în conformitate cu scopurile legitime ale procesului de recrutare și în scopul gestionării centralizate a aplicațiilor de recrutare în cadrul grupului

Autor: 32-Mar-26

Informare aplicabilă procesului de recrutare  
la ODU România Manufacturing SRL !

ODU, inclusiv pentru analiza candidaturilor și pentru eventuale oportunități de angajare la nivel internațional. În plus, ODU GmbH & Co. KG asigură conformitatea cu legislația relevantă privind protecția datelor, inclusiv cu Regulamentul (UE) 679/2016 (GDPR), în ceea ce privește prelucrarea și protecția datelor personale.

Acest proces presupune ca în cadrul procesului de recrutare, datele dumneavoastră pot fi transferate prin platforma de recrutare REXX către ODU GmbH&Co. KG, care este utilizată pentru gestionarea aplicațiilor și candidaturilor. REXX Systems, care furnizează platforma de recrutare, prelucrează datele personale în conformitate cu politicile lor de confidențialitate și protecția datelor, oferind un sistem securizat pentru procesarea candidaturilor. Informațiile colectate vor fi utilizate doar în scopul procesului de recrutare și nu vor fi partajate cu terți care nu sunt implicați în selecția candidaților.

Pentru detalii suplimentare cu privire la politica de confidențialitate a ODU GmbH & Co. KG, vă rugăm să consultați Politica de confidențialitate ODU GmbH & Co. KG (<https://odu-connectors.com/privacy-policy/>). De asemenea, pentru informații detaliate despre modul în care REXX Systems prelucrează datele personale, vă invităm să consultați Politica de confidențialitate REXX Systems ( <https://www.rexx-systems.com/data-protection/>).

Nu în ultimul rând, datele dumneavoastră personale pot fi puse la dispoziția autorităților competente, cum ar fi autoritățile de reglementare, instanțele de judecată sau alte entități care au dreptul de a solicita aceste informații, în conformitate cu legislația aplicabilă. Acest transfer se va face doar în conformitate cu cerințele legale și în scopul îndeplinirii obligațiilor legale ale

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



companiei.

## **8. Procesul de recrutare în cadrul târgurilor de cariere sau alte campanii de recrutare**

ODU România Manufacturing S.R.L. ia parte la astfel de campanii în vederea recrutării de personal. Cu această ocazie, operatorul va înmâna materiale informative și promoționale cu privire la companie, tuturor persoanelor vizate interesate cât și tuturor celor care declară că au cunoștință de persoane care sunt interesate de un post în cadrul companiei.

În cazul în care o persoană dorește să își depună candidatura, ODU România Manufacturing, va pune la dispoziția candidatului un model de CV și va colecta consimțământul persoanei pentru prelucrarea datelor.

În situația în care o persoană recomandă o altă persoană pentru angajare, primeia i se va pune la dispoziție un formular specific pentru a completa datele persoanei recomandate (nume, prenume, email, număr de telefon).

Contactarea persoanei recomandate se va face strict de către personalul de resurse umane cu atribuții specifice în acest sens, urmând următorii pași:

Se va trimite un mesaj text pe numărul de telefon al persoanei vizate în care se va indica datele operatorului, scopul în care este contactat (de recrutare), de la cine s-au primit datele și invitația

Autor: 4 2-Mar-26

Informare aplicabilă procesului de recrutare

la ODU România Manufacturing SRL !

de a participa la procesul de selecție prin punerea la dispoziție a unui email și număr de telefon de contact.

i. În cazul în care persoana vizată nu răspunde, poate fi contactată telefonic și informat cu privire la aspectele menționate mai sus, verificând interesul persoanei cu privire la depunerea aplicației.

ii. În cazul în care nu există un interes din partea persoanei vizate manifestat telefonic sau prin mesaj, datele acesteia vor fi șterse de îndată (în termen de 72 ore / 5 zile lucrătoare) atât din documentele fizice cât și din registrele electronice;

iii. În situația în care persoana își manifestă interesul, aceasta va fi invitată să apeleze la una din metodele clasice de participare la procesul de selecție (trimiterea CV-ului electronic, prezentarea acestuia la sediul companiei etc.).

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



Datele persoanelor vizate, vor fi restricționate accesului în mod automat la momentul încheierii selecției de candidați respectiv încetarea prezentului proces de recrutare.

Cu privire la perioada de stocare a datelor cu caracter personal, potrivit principiului limitării legate de stocare prevăzut de art. 5 alin. (1) lit. e) din Regulamentul General privind Protecția Datelor, CV-urile vor fi păstrate până la finalizarea procesului de recrutare (la împlinirea scopului pentru care au fost prelucrate).

Este justificată păstrarea CV-ului persoanei care urmează să fie angajate, dar pe perioada desfășurării contractului individual de muncă.

În ceea ce privește prelucrarea datelor, acolo unde există un consimțământ pentru prelucrări ulterioare finalizării procesului de selecție pentru postul vizat, datele se pot păstra pe o perioadă de 1 an de zile.

Datele Dvs. personale colectate vor fi șterse automat, dar nu mai târziu de 6 luni de zile, de îndată ce angajatorul ODU România Manufacturing decide că nu este interesat de angajarea Dvs. sau în cazul în care Dvs. ați refuzat oferta de angajare la ODU România Manufacturing. Acest termen vizează situația în care personalul deja angajat nu promovează după perioada de probă respectiv consideră oportună o altă angajare în acest interval, sens în care ne rezervăm posibilitatea de a vă recontacta pentru aceeași poziție pentru care ați aplicat deja. Ștergerea Datelor Dvs are loc conform procedurilor legale în vigoare.

## **9. Drepturile dumneavoastră în calitate de persoană vizată**

Drepturile Dvs conform Regulamentului GDPR sunt următoarele:

- Dreptul de retragere a consimțământului
- Dreptul de a fi informat cu privire la prelucrarea datelor tale
- Dreptul de acces asupra datelor
- Dreptul de a rectifica datele inexacte sau incomplete
- Dreptul de ștergere („dreptul de a fi uitat”)
- Dreptul la restricționarea prelucrării
- Dreptul de a te opune prelucrării datelor

Autor: 5 2-Mar-26

Informare aplicabilă procesului de recrutare  
la ODU România Manufacturing SRL!

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



- Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri
- Dreptul de a vă adresa justiției
- Dreptul de depune o plângere în fața unei Autorități de Supraveghere

Vă rugăm să rețineți că:

- Drepturile enumerate mai sus nu sunt absolute. Există excepții, de aceea fiecare cerere primită va fi analizată astfel încât să decidem dacă este întemeiată sau nu. În măsura în care cererea este întemeiată, vă vom facilita exercitarea drepturilor. Dacă cererea este neîntemeiată, o vom respinge, însă vă vom informa asupra motivelor refuzului și asupra drepturilor de a depune o plângere la Autoritatea de Supraveghere și de a vă adresa justiției.
- Vom încerca să răspundem solicitării în termen de o lună de zile. Cu toate acestea, termenul poate fi prelungit în funcție de diferite aspecte, precum complexitatea cererii, numărul mare de cereri primite sau imposibilitatea de a vă identifica într-un termen util.
- Dacă, deși depunem toate eforturile, nu reușim să vă identificăm, iar Dvs nu ne furnizați informații suplimentare pentru a reuși să vă identificăm, nu suntem obligați să dăm curs solicitării.

Întrebări, solicitări și exercitarea drepturilor

Dacă aveți întrebări sau nelămuriri cu privire la prelucrarea informațiilor Dvs sau doriți să vă exercitați drepturile legale sau aveți orice altă îngrijorare cu privire la confidențialitate, ne puteți scrie la adresa de e-mail [dpo@odu-romania.ro](mailto:dpo@odu-romania.ro)

ODU România Manufacturing SRL

Aprobat la data de: 26.02.26

Autor: 6

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



## Information Applicable to the Recruitment Process at ODU România Manufacturing SRL

### 1. Collection and Use of Personal Data in the Application Process

The purpose of this Information Notice is to explain which data we process, why we process it, and what we do with it in your capacity as a potential employee of our company and in our capacity as the data controller. By reading this document, you will also understand your rights and how to exercise them legally. We take your privacy seriously and never sell lists or email addresses. Aware that your personal information belongs to you, we do everything we can to store it safely and process it with care.

ODU România Manufacturing SRL is responsible for processing your personal data collected directly from you or from other sources (hereafter ODU/the Controller). We pay special attention to the protection of personal data. The purpose of processing/collecting this data is to fill job vacancies at ODU România Manufacturing. We will keep your information strictly confidential and will not disclose it to third parties.

According to the law, our company, as your potential employer, is a personal data controller. To ensure that your data is processed securely, we have made every effort to implement reasonable measures to protect your personal information.

According to the law, you, as a potential employee of our company, are a “data subject,” meaning an identified or identifiable natural person. To ensure full transparency regarding data processing and to allow you to easily exercise your rights at any time, we have implemented measures to facilitate communication between us, the controller, and you, the data subject.

The protection of your personal information is very important to us. Therefore, we are committed to complying with European and national data protection legislation, in particular Regulation (EU) 679/2016, also known as the GDPR.

---

### 2. Methods of Submitting Your Application

The preferred method of submitting your application is:

- Sending your CV through the electronic communication tools provided on the website by completing the relevant fields and uploading your CV to our recruitment platform.

Other possible ways to submit your application:

- Through an internal recommendation from an existing employee, by placing your physical CV in the specially designated confidential application box.

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



- Through an external recommendation from another data subject who has provided your information via a special form.
- By physically coming to the company's premises and submitting your CV at the security checkpoint.

Regardless of the method used, all applications will be uploaded to our internal recruitment platform, accessible only to authorized HR personnel, who will process your data under conditions of confidentiality and data security.

---

### 3. Data Security

We ensure an adequate level of security for all data processed in the recruitment context. All data collected as part of your application to ODU România Manufacturing is protected against unauthorized access and manipulation through appropriate technical and organizational measures. We also maintain documentation of all personal data processing activities.

Specifically:

- Your application is transmitted through a secure platform, requesting minimal personal data to avoid excessive or unnecessary data processing.
- Application forms (CVs) are stored in a virtual storage space (servers) accessible only to those involved in recruitment and selection.
- In the case of physical CV submissions at the employer's premises, the documents are transferred as quickly as possible to a secure storage area accessible only to authorized personnel.
- All staff involved in recruitment and selection are properly trained in data protection.

---

### 4. Personal Data Categories

#### A. Identification and Contact Information

- Full name
- Age/Date of birth
- Gender
- Address
- Email
- Telephone

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



- Nationality
- Marital status
- Information regarding disabilities, access needs, and special requirements
- Signature

## **B. Professional and Employment Information**

- Education and training history
- Qualifications/Specializations
- Known languages
- Previous job information (employment history)
- Personal skills and competencies
- Driving license
- Previous projects

---

## **5. Legal Basis for Processing Personal Data**

The main legal basis for processing your data is the conclusion and performance of a contract according to Art. 6(1)(b) GDPR – *“processing is necessary for the performance of a contract to which the data subject is a party or in order to take steps at the request of the data subject prior to entering into a contract.”*

If application evaluations are carried out at a later time than the date of submission, we will request your consent for further processing.

For recruitment campaigns and the receipt of candidate data through third-party recommendations, the legal basis is the company’s legitimate interest.

In \_\_\_\_\_ short,

We collect your information for specific and legitimate purposes, including but not limited to:

- Concluding and performing an employment contract
- Making appropriate hiring decisions
- Communicating with you
- Offering you a position suitable to your qualifications

---

## **6. Method and Duration of Data Processing**

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



If we cannot currently offer a suitable job, but your profile matches potential future openings, we would like to store your information in our candidate pool so we may contact you later. For this purpose, we provide specific consent forms.

If you are only interested in the current recruitment process and do not want to remain in our candidate pool, please do **not** tick the relevant consent boxes.

---

## 7. Data Recipients / Data Transfer

During recruitment, your personal data may be transferred to ODU GmbH, the parent company of ODU România Manufacturing SRL, namely ODU GmbH & Co. KG in Germany, which manages international operations for the ODU Group.

This transfer:

- Is performed for legitimate recruitment purposes
- Supports centralized application management
- Is compliant with GDPR

Data may be transferred through the REXX recruitment platform. REXX Systems processes data in accordance with its privacy policies and provides a secure system for application processing. Data is not shared with third parties unrelated to the selection process.

Privacy policies:

- ODU GmbH & Co. KG: <https://odu-connectors.com/privacy-policy/>
- REXX Systems: <https://www.rexx-systems.com/data-protection/>

Personal data may be shared with competent authorities only when legally required.

---

## 8. Recruitment at Career Fairs and Other Campaigns

ODU România Manufacturing participates in such events to recruit staff. Informational and promotional materials are distributed to interested persons or those who know potential applicants.

If someone wishes to apply, a CV template is provided and consent for data processing is collected.

If a person recommends someone else for employment, a specific form is provided for entering the recommended person's data (name, email, phone number).

The recommended person will be contacted exclusively by HR, following this process:

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



1. A text message is sent, identifying the company, purpose (recruitment), source of the data, and inviting the person to participate in the selection process.
2. If no response follows, a phone call may be made.
3. If the person is not interested, the data will be deleted within 72 hours / 5 working days.
4. If interested, the person will be invited to use one of the usual application methods.

Data access is automatically restricted at the end of the recruitment process.

Storage periods:

- CVs are kept until the recruitment process ends.
- The CV of a hired person is kept for the duration of the employment contract.
- With consent, data may be stored for up to 1 year.
- If no employment occurs or the applicant declines, data will be deleted within 6 months.

Deletion is performed according to legal procedures.

---

## 9. Your Rights as a Data Subject

Under the GDPR, your rights include:

- Right to withdraw consent
- Right to be informed
- Right of access
- Right to rectify inaccurate or incomplete data
- Right to erasure ("right to be forgotten")
- Right to restrict processing
- Right to object
- Right not to be subject to automated decision-making, including profiling
- Right to take legal action
- Right to lodge a complaint with a Supervisory Authority

Please note:

- These rights are not absolute. Each request will be reviewed individually.
- We aim to respond within one month, with possible extensions.
- If we cannot identify you and you do not provide additional information, we are not obliged to comply with the request.

# INFORMAȚII PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PENTRU CANDIDAȚI



Questions

or

requests:

✉ [dpo@odu-romania.ro](mailto:dpo@odu-romania.ro)

ODU

România

Manufacturing

SRL

Approved on: 26.02.26